

Technikai igazgatói pályázat
2012-2016

Harmat Ákos

Tisztelt Elnökség!

Ezúton szeretném megpályázni a Magyar Rögbi Szövetség által 2012. január 2-án meghirdetett, a 2012-2016 időszakra vonatkozó, technikai igazgatói pozíciót.

Az elmúlt három évben én láttam el ezt a munkát és bizonyos területeken nagyon nagy sikereket könyvelhettem el, de természetesen voltak olyan területeke, amelyeken nem sikerült áttörést elérni. A következő ciklusban a célok pontosabb meghatározásához szükséges tapasztalatomat és a projektalapú tervezés előnyeit kihasználva, sokkal átláthatóbb, hatékonyabb munkát tudnék végezni.

A következő időszak gazdasági szempontból nagyon nehéz lesz Magyar Rögbi Szövetség számára, ezért véleményem szerint olyan technikai igazgatóra van szükség, aki ezt a helyzetet megérti, elfogadja.

A technikai igazgatói poszt változatossága továbbra is fenntartja motivációmát és remélem tapasztalatommal a következő ciklusban is segíthetem a Magyar Rögbi Szövetség munkáját.

Köszönettel

Érd, 2012.01.25.

Harmat Ákos

Önéletrajz

Sportszakmai végzettségek

FIRA-AER Rugby Technical Director – technikai igazgató	2010.
FIRA-AER Rugby S&C Educator – erőnléti edző oktató	2009.
FIRA-AER Commissioner - mérkőzésellenőri képzés	2009.
FIRA-AER Rugby Educator (license No. 444) – edzőoktató	2008.
Sportoktató amerikai football sportágban	2008.
Rekreáció szervező – főiskolai képzésben	2008.
IRB LEVEL II. edző és játékvezető (rögbi)	2007.
IRB LEVEL I. edző és játékvezető (rögbi)	2006.
Sportoktató, rögbi és sportrekreáció szakon	2004.

Továbbképzések

FMS I. szeminárium	2010.
TRX szeminárium	2010.
Indian Club szeminárium	2010.
Crossfit Level 1.	2010.

Iskolák

Semmelweis Egyetem TSK, levelező MSC rekreáció szak	2010 -
Semmelweis Egyetem TSK, levelező másoddiplomás képzés; rekreáció szak	2005 - 2008.
Miskolci Egyetem Dunaújvárosi Főiskolai Kar Kohómérnök – minőségirányítási szakirány	1992 - 1996.

Sportszakmai tapasztalatok

Rögbi sportág

Magyar Rögbi Szövetség technikai igazgatója	2008 -
Magyar Rögbi Szövetség versenybizottságának elnöke	2005 -
Magyar Rögbi Válogatott szaktanácsadója	2004 -
Edző: Dunaújvárosi Főiskola, Batta Bulldogok, Szegedi Gorillák,	1999 -
Játékos: Batta Bulldogok, extraliga	1989 - 2009.
2x magyar bajnok, 14x magyar válogatott, CEE kupa döntős	

Funkcionális edzés

A Testakadémia funkcionális edzőterem szakmai vezetője és edző	2010 -
--	--------

Amerikai Football sportág

Edző: Dunaújváros Gorillaz	2007 - 2008.
Versenybizottság elnöke	2007 - 2008.
Játékos: Budapest Wolves, Debrecen Gladiators	2005 - 2006.

Szakmai tapasztalatok

HQ Consulting Kft. , Budapest, országos minőségügyi és oktatási igazgató	2000 - 2007.
InterPC Iskola , Budapest, oktatásvezető, minőségügyi vezető	1998 - 2000.
2F Iskola , Budapest, vezetőoktató	1996 - 1998.

Helyzetjelentés

A magyarországi rögbi jelenlegi helyzete napjainkban nagyon kettős. Jelentős sikereket könyvelhettünk el, sport és sportdiplomáciai területeken, de az ország nehéz gazdasági és társadalmi helyzete miatt szinte a fennmaradásunkért kell küzdeni.

Sikeres területeink:

- nemzetközi sportdiplomácia FIRA-AER és az IRB felé
- utánpótlás csapataink minden korosztályban versenyeznek és versenyképesek
- szakembereink (játékvezetők, főtitkár, technikai igazgató) Európa szinten elismertek
- akadémiai rendszerünk megfelel az európai gyakorlatnak
- erős, jól kiépített oktatási rendszerünk van
- folyamatosan növekszik a bajnokságban játszó klubok száma (egyetemi bajnokság, női bajnokság)

Nem sikerült előre lépni azonban:

- a férfi válogatottjaink eredményességében
- a játékosok számának növelésében
- a kis klubok stabilitásának fejlesztésében
- a rögbis közösségért tenni akarók számának növelésében
- szövetségi kommunikáció fejlesztésében
- média megjelenésekben

Ezen területek közül a FIRA-AER kiemelt fontosságúként kezeli a férfi XV-ös válogatott eredményességét és a játékosok számának növekedését.

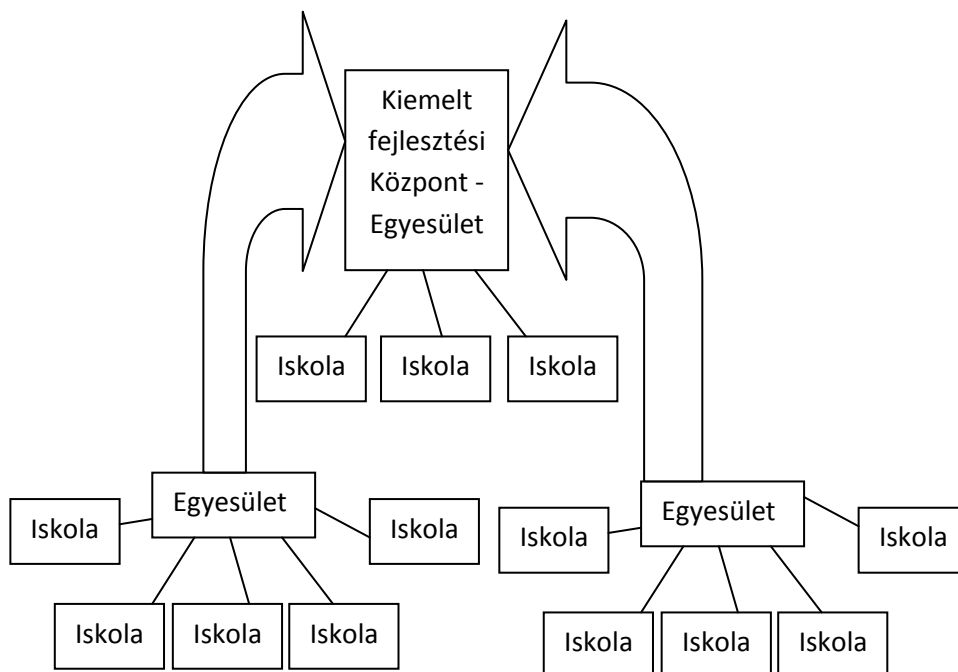
A Magyar Rögbi Szövetség 2008-ban leadott stratégiai fejlesztési tervének Missziója továbbra is aktuális:

„A magyar hagyományokra építve minél szélesebb körben megismertetni az általunk oly szeretett játékot. Olyan környezetet teremteni, ahol harmonikus közösségekben mindenki testi és lelki egészségének javára űzheti ezt a sportot, s a legkiválóbbak Magyarország büszkeségére egyre magasabb szinten mérkőznek más nemzetek képviselőivel.”

Az elmúlt évek tapasztalat azt mutatja, hogy a technikai igazgatói munka elvégzése nagyon költségigényes (utazási költségek), ezért az összevont, nagy létszámmal (akadémiák, képzések, elektronikus anyagok készítése) végzett munka tűnik hatékonynak. Másik kulcsfontosságú terület a nemzetközi szövetség való kapcsolattartás, sportdiplomácia és az általuk elvárt rendezvények minél magasabb szinten való lebonyolítása.

FEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ

A 2008-ban beadott programom alapelveivel ma is egyetértek, de még hangsúlyosabbnak tekintem azt a tételt, miszerint a tényleges, hatékony munkát csak helyben, a helyiek tudják elvégezni ehhez a Szövetség csak segítséget nyújthat. Továbbra is hiszek az 1. sz ábrán bemutatott modell létjogosultságában, hiszen a világ legtöbb rögbis nemzeténél ez a modell működik (pl.: Új-Zéland, Írország, Olaszország). Ezzel a modellel lehet leghatékonyabban segíteni a kisklubokat, játékosaiknak és a hozzájuk kapcsolódó iskoláknak.



Új pályázatomban új elemként jelenik meg, hogy a fejlesztési központokban szeretném nevesíteni azokat a személyeket, akikkel a munka folyik, így kialakulhatna egy klub-klubvezető-mentor rendszer. A képzésekkel és közvetlen kapcsolatokkal lehet - véleményem szerint - elérni a klubok fejlődését, hiszen mindenhol vannak tenni akaró lelkes tagok.

MEGVALÓSÍTÁSI PROGRAM

UTÁNPÓTLÁS

A magyar rögbi hosszú távú fejlődésének kulcs kérdése az utánpótlás szakmai szintje. A környező országokban a szövetségek nem fordítanak kiemelt figyelmet az utánpótlás csapatok meglétére és színvonalukra és ez már látszik a korosztályos válogatottak eredményein.

Fontosnak tartom az erős utánpótlással rendelkező egyesületek kiemelkedő támogatását, hiszen itt folyik a legmagasabb szintű szakmai munka, és ezek a klubok adják a válogatottak legnagyobb részét.

Fontos lépés lenne minél több iskolát bevonni a rendszerben, de az ehhez szükséges anyagi erőforrások megtalálása jelenleg még gondot okoz mind a kluboknak, mind a Szövetségnek.

A hatékony utánpótlás támogatási rendszer kialakítása egyik legfontosabb feladata lesz az új technikai igazgatónak.

Meg kell tartanunk az elmúlt években kialakult és jól működő utánpótlás programokat, különös tekintettel az U16-os, U17-es táborokra és az Akadémiai programra.

KÉPZÉSI RENDSZER

Az elmúlt években az IRB bizonyítvánnyal járó képzéseket tekintve előkelő helyet foglalunk a környező országokat tekintve, de a valós edzői létszámnövekedés ehhez képest szerény. Nehéz egy másik sportból érkező embert „ingyen„ bevonni a rögbis munkába. Reméljük a testnevelő tanárokkal végzett munka az általános iskolákban azért kamatozni fog.

Az MRGSZ által meghirdetett sportvezetői, pályázatíró, stb. képzések általában érdeklődés hiányában elmaradtak, ez azért érdekes, mert a megtartottakról nagyon pozitív visszajelzések érkeztek.

Az új technikai igazgatónak át kell tekintenie a képzések rendszerét, hogy a csapatokat érdeklő képzések kerüljenek kiírásra. A projekt alapú munkavégzés természetesen ezt elősegíti majd.

MAGYAR VÁLOGATOTTAK

A korosztályos válogatottakban végzett szakmai munka az elmúlt években folyamatosan javult. A csapatok szakvezetői, önkéntes alapon, nagyon komoly munkát végeztek, de látszik, hogy a megfelelő szakmai felkészülés már olyan idő és erőforrás igényes, hogy egyre nehezebb ezt vállalni.

Véleményem szerint a technikai igazgató ezen a területen is jelentős segítséget tud nyújtani.

A felnőtt válogatott körüli helyzet rendbe rakása stratégiai kérdés kell, hogy legyen.

ALKALMAZÁS FELTÉTELEI

A kiírás szerint munkarendet, munkavégzési feltételeket elfogadom:

Bérezés két részből áll: készletdíj és projekt díjak

A készletdíj tartalmazza a folyamatos, hazai és nemzetközi kommunikációt.

A technikai igazgató feladata ezen felül projekteket tervezni és megvalósítani, amelyeket a Magyar Rögbi Szövetség Elnöksége fogad el a részletes költségvetés és szakmai program alapján.

A technikai igazgató által felhasználható keret (munkadíj, utazási költség, eszközök bérleti díja, felszerelés vásárlás) megegyezik a IRB által adott Technikai Igazgatói fizetése és az oktatásokra elkülönített tételekkel.

Kérem továbbá a tisztelt Elnök Urat, hogy sikeres pályázatomban esetén, az előző ciklusra vonatkozó extrakifizetéseket újratárgyaljuk.

- Extra kifizetések:
 - Saját közreműködéssel hozott szponzor készpénz után számla ellenében bruttó 30%
 - saját közreműködéssel hozott pályázati készpénz után számla ellenében 15% bruttó
 - Saját számlás, MRGSZ nevével fémjelezhető nyári táborok szervezéséből adódó bevételek

ÖSSZEFOGLALÁS

Pályázatomban alapelvei és fő célkitűzései megegyeznek az előző ciklusban vállalt célokkal, amelyek egy részét a szűkös erőforrások miatt nem sikerült megvalósítani.

Remélem, hogy az új projektalapú munkavégzési renddel a technikai igazgatói munka átláthatóbb és hatékonyabb lesz, és a Szövetség által fontosnak tartott és támogatott projektek megvalósításra kerülnek.

Bízva a pozitív elbírálásban

Harmat Ákos